

ഇടത് കമ്പനിക്ക്

യു.ഡി.എഫ്

സുരക്ഷിത



സുഹൃത്തേ,

ബോർഡിന്റെ രൂപപരിണാമം ജീവനക്കാർക്കും പെൻഷൻകാർക്കും ഒരുപോലെ ആശങ്ക സൃഷ്ടിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ജീവനക്കാരുടെ ആശങ്ക വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന തരത്തിൽ അസത്യങ്ങളും അർദ്ധ സത്യങ്ങളും പ്രചരിപ്പിച്ച് നിലവിലെ സാഹചര്യം ചൂഷണം ചെയ്യാൻ ചില സംഘടനകൾ തീവ്രമായ ശ്രമം തുടരുമ്പോൾ യാഥാർത്ഥ്യം ജീവനക്കാർ മനസിലാക്കേണ്ടത് കാലഘട്ടത്തിന്റെ ആവശ്യമാണ്.

31.10.2013 ലെ ഗവ: ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ “ഒളിഞ്ഞിരിക്കുന്ന അപകടങ്ങൾ” എന്ന് പ്രചരിപ്പിച്ച് ചിലർ ജീവനക്കാരെ ഭയപ്പെടുത്തുന്നു. എക്കാലവും ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി നിലകൊണ്ടിട്ടുള്ള കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ ഇക്കാര്യത്തിലും ജീവനക്കാരുടെയും പെൻഷൻകാരുടേയും സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാനുള്ള പ്രായോഗികമായ സമീപനം സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

31.10.2013 ലെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിൽ റീവെസ്റ്റിംഗ് സംബന്ധിച്ച് വ്യവസ്ഥകളും ചട്ടങ്ങളും പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ ഉത്തരവിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ദോഷകരമാകുമെന്ന് തോന്നുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ മന്ത്രി വിളിച്ചുകൂട്ടിയ യോഗത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രധാന ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ചൂണ്ടിക്കാട്ടുകയും ആ ന്യൂനതകൾ എല്ലാം പരിഹരിച്ചുകൊണ്ടു മാത്രമേ ത്രികക്ഷി കരാർ ഒപ്പ് വയ്ക്കുകയുള്ളൂവെന്നും മന്ത്രി ഉറപ്പ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മുതിർന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാവും എന്നും തൊഴിലാളികൾക്കൊപ്പം നിന്നിട്ടുള്ള മന്ത്രിയുമായ ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് തൊഴിലാളികളുടെ എല്ലാ അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷിക്കുമെന്ന പൂർണ്ണവിശ്വാസം ഞങ്ങൾക്കുണ്ട്.

## കമ്പനി വൽക്കരണത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ നിലപാട്

2003 ൽ വൈദ്യുതി നിയമം നിലവിൽ വന്നെങ്കിലും യു.ഡി.എഫ് സർക്കാർ 2006 വരെ (3 വർഷത്തോളം) കമ്പനിയാക്കാതെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡിനെ ബോർഡായിത്തന്നെ നിലനിർത്തി. 2008 ൽ ഒരു രാത്രികൊണ്ട് ഇലക്ട്രിസിറ്റി സപ്ലൈയ്ക്ക് അനുസരിച്ച് നില നിന്നിരുന്ന ബോർഡിനെ അംഗീകൃത സംഘടനാ നേതാക്കളുടെ പിന്തുണയോടെ ഇടത് സർക്കാർ ഇല്ലാതാക്കി. ബോർഡിന്റെ സ്വത്തുക്കൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷേപിച്ചു. അവകാശ സംരക്ഷണത്തിനുവേണ്ടി പണിമുടക്ക് വരെ നടത്തിയ സംഘടനയാണ് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ. പണിമുടക്കിനു മുമ്പ് കമ്പനി വൽക്കരണത്തിനെതിരെ കോൺഫെഡറേഷൻ വൈദ്യുതി ഭവൻ മാർച്ച്,

മനുഷ്യചങ്ങല, സെക്രട്ടേറിയറ്റ് മാർച്ച്, തുടങ്ങി ഒട്ടനവധി പ്രക്ഷോഭങ്ങൾ നടത്തി എന്നുമാത്രമല്ല 20000 ജീവനക്കാർ ഒപ്പിട്ട ഭീമ ഹർജി അന്നത്തെ മുഖ്യ മന്ത്രിക്കും വൈദ്യുതി മന്ത്രിക്കും നൽകുകയും ചെയ്തു. എന്നാൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ അവഗണിച്ച് 2011 ൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനി ഇടത് സർക്കാർ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. അങ്ങനെ KSEB യുടെ അന്ത്യം കുറിച്ചു. സപ്ലൈ ആക്ട് 1948 അനുസരിച്ച് നിലനിന്നിരുന്ന ബോർഡ് ഇല്ലാതായി. അങ്ങനെ കമ്പനി വൽക്കരണം ഇടതുകാലത്ത് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കി. ആസ്തി ബാധ്യതകൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കിയതുകൊണ്ടും കമ്പനി രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതുകൊണ്ടും റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യാതിരിക്കാൻ പറ്റില്ല. വെസ്റ്റ് ചെയ്താൽ റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യണം. ഇപ്പോൾ നടന്നിരിക്കുന്നത് റീവെസ്റ്റിംഗ് മാത്രമാണ്.

## ബോർഡിന് മുമ്പ്

1957 ൽ KSEB ക്ക് രൂപംകൊടുക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഈ സ്ഥാപനം ഗവൺമെന്റ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റായിരുന്നു. അതായത് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗമായിരുന്നു. ഇലക്ട്രിസിറ്റി സപ്ലൈ ആക്ട് 1948 അനുസരിച്ച് വിവിധ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകൾ സ്വയം ഭരണാധികാരമുള്ള ബോർഡുകളായി മാറി. സ്വയംഭരണാവകാശമുള്ള ബോർഡുകൾ നിലവിൽ വന്നപ്പോൾ അക്കാലത്ത് ജീവനക്കാരിൽ ഭാവി സുരക്ഷിതത്വത്തെക്കുറിച്ച് ആശങ്കയുണ്ടായിരുന്നു. ഒരു ഗവൺമെന്റ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റാണ്, അന്ന് സ്വയം ഭരണാവകാശമുള്ള ബോർഡായി മാറിയത് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഒരു സാധാരണ ഉത്തരവിലൂടെയായിരുന്നു (GO No.EB4670/57/PW/3-4-1957) അന്ന് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിനെ ബോർഡാക്കിയത്. ഇന്നാണെങ്കിൽ അസാധാരണ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളും ഉൾക്കൊള്ളിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ ആശങ്കകൾ അകറ്റിക്കൊണ്ടാണ് റീവെസ്റ്റിംഗിന്റെ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. വൈദ്യുതി നിയമം 2003 ന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ ബോർഡ് ഇന്ത്യൻ കമ്പനീസ് ആക്ട് 1956 പ്രകാരമുള്ള കമ്പനിയാകുന്നു. അതും ഒരു ഗവൺമെന്റ് കമ്പനി. അപ്പോൾ തീരുമാനങ്ങൾ എല്ലാം ഗവൺമെന്റിന്റെ തീരുമാനങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കും. UDF സർക്കാർ ഈ കമ്പനിയെ സ്വകാര്യവൽക്കരിക്കില്ലായെന്ന് ഉറപ്പ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ബോർഡായിരിക്കുമ്പോൾപ്പോലും മൂന്നാറിൽ വൈദ്യുതി വിതരണം നടത്തുന്നത് ടാറ്റയും തൃശ്ശൂരിൽ ലോക്കൽ ബോഡിയുമാണ്. അതിനപ്പുറം ഒരു മേഖലയിലും മറ്റ് വ്യക്തികൾ കടന്നുവന്നിട്ടില്ല. ബോർഡിന്റെ സ്വയംഭരണാവകാശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു പക്ഷേ അത് ചെയ്യാമെങ്കിലും കേരളത്തിൽ മാറി മാറി വന്നിരുന്ന ഗവൺമെന്റുകളുടെ നിലപാടുകൾകൊണ്ട് KSEB യുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും പൊതുമേഖലയിൽ തന്നെ നാളിതുവരെ നിന്നു. ആയതിനാൽ

റീവെന്യൂയിംഗ് നടന്നതുകൊണ്ട് സ്വകാര്യ വ്യക്തികൾക്ക് കൈമാറും എന്ന പ്രചരണം അപ്രസക്തമാണ്.

കമ്പനിസ് ആക്ട് 1956 അനുസരിച്ച് 51% ഓഹരി ഗവൺമെന്റിന്റെ താണെങ്കിൽ ആ കമ്പനി ഗവൺമെന്റ് കമ്പനിയാണ്. ഇവിടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളുടെ ഷെയറുകൾ ഒഴിച്ച് ബാക്കി മുഴുവൻ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഷെയറുമാണ്.

## എം.എസ്.റാവുത്തർക്ക് നൽകിയ വാക്ക് പാലിച്ചു

ഇപ്പോൾ ഇറങ്ങിയ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവിൽ ത്രികക്ഷി കരാറിന് ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റി നൽകി അതിനെ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി ഉത്തരവ് ഇറക്കിയതുവഴി നിയമസാധുത ഉറപ്പാക്കി. ഇക്കാര്യത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന എം.എസ്.റാവുത്തർക്ക് നൽകിയിരുന്ന ഉറപ്പ് പാലിച്ച മന്ത്രിക്ക് അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

ഇലക്ട്രിസിറ്റി സപ്ലൈ ആക്ട് 1948 അനുസരിച്ച് നിലവിൽവന്ന കേരള സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി ബോർഡിനെ ഇടത്സർക്കാർ GO(MS) No.37/2008/PD 25.9.2008 ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പിരിച്ചുവിട്ട് ബോർഡിന്റെ സ്വത്തുക്കൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കി. കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനി 2011 ൽ 2 കോടി രൂപ മുടക്കി ഇടതുഭരണകാലത്ത് തന്നെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. കമ്പനിവൽക്കരണത്തിന്റെ അന്ത്യഘട്ടത്തിൽ നടത്തേണ്ട റീവെന്യൂയിംഗ് (സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന ആസ്തികൾ പുതിയ കമ്പനിയിലേയ്ക്ക് മാറ്റുക) മാത്രമാണ് UDF സർക്കാർ ഭരണത്തിൽ വരുമ്പോൾ ബാക്കി യുണ്ടായിരുന്നത്. റീവെന്യൂയിംഗ് നടത്തുമ്പോൾ ജീവനക്കാരുടെയും പെൻഷൻകാരുടെയും ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടരുന്നതിനുള്ള ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റി, തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ, ഗവൺമെന്റ്, കമ്പനി ഇവ ചേർന്നുള്ള ത്രികക്ഷികരാർ എന്നിവ ഉറപ്പാക്കാതെ ഇടതു സർക്കാർ ഒഴിഞ്ഞുമാറി. ആ സാഹചര്യത്തിലാണ് GO(MS)No. 46/2013/PD 31.10.2013 ലുള്ള ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് വഴി (ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം) റീവെന്യൂയിംഗ് നടത്തിയത്.

റീ വെന്യൂയിംഗ് സംബന്ധിച്ച ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവിൽ പെൻഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഗ്യാരന്റി ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴത്തെ ഉത്തരവ് ഇറങ്ങുന്നതിനുമുമ്പ് പലവട്ടം യൂണിയനുകളെ ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചിട്ടുണ്ട്. മുഖ്യമന്ത്രി തന്നെ 2 പ്രാവശ്യം ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചു. കൂടാതെ വൈദ്യുതിമന്ത്രി യൂണിയനുകളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തി. കമ്പനി രജിസ്ട്രേഷന്റെ പ്രധാന രേഖകളായ മെമ്മോറാണ്ടം



ഓഫ് അസോസിയേഷൻ ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷൻ, ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീം എന്നിവ കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് തയ്യാറാക്കിയതായിരുന്നു. UDF സർക്കാർ വന്നശേഷം അതിൻമേൽ നിർദ്ദേശങ്ങളും മാറ്റങ്ങളും അറിയിക്കണമെന്ന് യൂണിയനുകളോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഉത്തരവാദിത്തപ്പെട്ട എല്ലാ യൂണിയനുകളും അതിൻമേൽ മറുപടികൊടുത്തു. യാതൊരു നിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകാതെ ക്രിയാത്മകമായി പ്രവർത്തിക്കാതെ ചിലർ വിമർശിക്കുന്നത് ആ ഉത്തരവാദിത്തത്തിൽ നിന്നും ഒളിച്ചോടിയത് മറച്ചുവയ്ക്കാനാണ്. കോൺഫെഡറേഷന്റെ ജനറൽ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന എം.എസ്.റാവുത്തർ ഒപ്പിട്ട് നൽകിയ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഇപ്പോൾ ഇറക്കിയ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ത്രികക്ഷി കരാർ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അതിന് നിയമ സാധ്യത ഉറപ്പാക്കി. ഇതു ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷയ്ക്ക് വേണ്ട ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒന്നായിരുന്നു.

## പെൻഷൻ ഗ്യാരന്റി

റീവെന്യൂിംഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 31.10.2013 ൽ ഇറക്കിയ ഉത്തരവിൽ പെൻഷനുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾക്ക് ഗ്യാരന്റി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അടുത്ത ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ നടപടി ക്രമങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കണമെന്നാണ് ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത് ജീവനക്കാരുടെയും പെൻഷൻകാരുടെയും ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്ന കാര്യം ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമായി പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

7584 കോടി രൂപയുടെ ബോണ്ട് (30.9.2011 വരെ വേണ്ടിവരുന്നത്) പെൻഷൻ വിതരണം നടത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രൂപീകരിച്ച മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് നൽകും. ബോണ്ട് തുകയുടെ പലിശ, തിരിച്ചടവ് തുടങ്ങിയവ കൊണ്ട് പെൻഷൻ വിതരണം നടത്താനാകുമെന്ന് ഗവൺമെന്റ് ഓർഡറിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് നൽകുന്ന ബോണ്ട് തുക ലിക്വഡ് ക്യാഷായി നൽകുന്നില്ലാത്തതിനാലും അത് കാലാകാലങ്ങളിൽ പെൻഷൻ പേമെന്റിന് നൽകുന്നതായതിനാലും ഇത് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി പുതിയ കമ്പനിയുടെ ചിലവിനങ്ങളിൽ (ചെലവിന്റെ മുൻഗണന തീരുമാനിക്കുമ്പോൾ) ശമ്പളത്തോടൊപ്പമുള്ള മുൻഗണന , ബോണ്ട് റീപേയ്മെന്റിനും നൽകണമെന്ന് കോൺഫെഡറേഷൻ രേഖാമൂലം ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് പെൻഷൻ വിതരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബോണ്ട് വഴി നൽകുന്ന 7584 കോടിരൂപ, 20 വർഷം കാലാവധിയുള്ള ബോണ്ട് 10% വാർഷിക പലിശ നിരക്കിൽ 5021 കോടിരൂപയും 10 വർഷം കൊണ്ട് പൂർത്തിയാക്കുന്ന ബോണ്ട് 9% വാർഷിക പലിശ നിരക്കിൽ 2039 കോടിരൂപയും ഗവൺമെന്റ് നൽകുന്ന 524 കോടി രൂപയും ചേർന്നതാണ്. ഈ തുക പെൻഷൻവിതരണത്തിന് അപര്യാപ്തമാണ്. മാത്രവുമല്ല 20 വർഷ ബോണ്ട് എന്നുപറയുമ്പോൾ 20 വർഷം

കൊണ്ട് റീപേയ്മെന്റ് ഉൾപ്പെടെ പൂർത്തിയാക്കുന്നു. പിന്നീടുള്ള കാര്യങ്ങൾ പറയുന്നില്ല. അതിന്മേൽ ഗവൺമെന്റുമായുള്ള ചർച്ചയിൽ പ്രസ്തുത തുക വർദ്ധിപ്പിക്കാമെന്നും അത് ഉദ്ദേശം 12000 കോടി വരെ യാകുമെന്നും ഉറപ്പ് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇടത് കാലത്ത് 3500 കോടി രൂപ മാത്രമാണ് പെൻഷൻ ഇനത്തിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരുന്നത്.

## മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റ്

പെൻഷൻ ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റിയോടൊപ്പം പെൻഷൻ വിതരണം ചെയ്യുന്നതുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഒരു മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റ് വഴിയായിരിക്കും നടപ്പാക്കുന്നത്. കമ്പനീസ് ആക്ട് 1956 അനുസരിച്ച് ഒരു കമ്പനിയ്ക്ക് പെൻഷൻ വിതരണത്തിന് ഫണ്ട് നീക്കി വയ്ക്കുന്നതിന് നിയമപരമായി ബുദ്ധിമുട്ടുള്ളതിനാലാണ് ഒരു മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് രൂപം നൽകിയത്. ഈ ട്രസ്റ്റിന് പുതിയ കമ്പനി പെൻഷൻ ബാധ്യതയ്ക്കുള്ള തുക 7584 കോടിരൂപയുടെ (2013 വച്ച് പുതുക്കിയ തുക പിന്നീട്) ബോണ്ട് ഇഷ്യൂ ചെയ്യുന്നതും ഈ ബോണ്ടിന്റെ പലിശ, തിരിച്ചടവ് തുടങ്ങിയവ കാലാകാലങ്ങളിൽ കമ്പനി നടത്തുന്നതുമാണ്. ആയതുകൊണ്ട് നിയമപരമായി കമ്പനി പെൻഷൻ നൽകുന്നുമില്ല. എന്നാൽ പെൻഷനേഴ്സിന് പെൻഷൻ കൃത്യമായും കിട്ടുകയും ചെയ്യും. അല്ലാതെ മറിച്ചുള്ള പ്രചരണങ്ങൾ തികച്ചും തെറ്റാണ്. പണം നൽകാതെയുള്ള ബോണ്ട് എങ്ങനെ പ്രയോജനപ്പെടും എന്നൊക്കെ പ്രചരണങ്ങൾ ഉണ്ട്. ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റിയോടൊപ്പം ബോണ്ട് ഇഷ്യൂവും കൂടിവരുന്നതോടെ പെൻഷൻ ഉറപ്പാക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്.

ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള ചില അവ്യക്തത മന്ത്രിയും ചെയർമാനുമായി കോൺഫെഡറേഷൻ ചർച്ച ചെയ്തു. പെൻഷൻ ഫണ്ട് 2013 ൽ വച്ച് ഉയർത്തുമ്പോൾ ഉദ്ദേശം 12000 കോടിയിൽ എത്തുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. 20 വർഷം നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന ബോണ്ടിന്റെ കാര്യമാണ് റീവെസ്റ്റിംഗ് ഓർഡറിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ളത്. സാധാരണ നിലയിൽ 20 വർഷ ബോണ്ട് എന്നുപറഞ്ഞാൽ 20 വർഷംകൊണ്ട് മുതലും പലിശയും ഉൾപ്പെടെയുള്ള തുക തിരിച്ച് നൽകിയിരിക്കും. ഇവിടെ അങ്ങനെ സംഭവിച്ചാൽ 20 വർഷത്തിനുശേഷം പെൻഷൻ വിതരണം നടക്കില്ല. ഓരോ വർഷവും ബാധ്യത പുതുക്കുമെന്നും കുറവ് വരുന്ന് 34:64 എന്ന റേഷ്യോയിൽ ഗവൺമെന്റും കമ്പനിയും നൽകുമെന്നുമാണ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറയുന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഇക്കാര്യത്തിൽ 20 വർഷത്തിനു ശേഷമുള്ള കാര്യത്തിൽ വ്യക്തത വേണം. അത് സംബന്ധിച്ച് ബോണ്ട് റീ പേയ്മെന്റിനും പലിശക്കും ഷെഡ്യൂൾ വേണം. ഇക്കാര്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുമെന്ന് ഉറപ്പ് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ബോർഡിൽ ഇപ്പോൾ തുടരുന്ന രീതിയനുസരിച്ച് ശമ്പളം കൊടുത്തതിനുശേഷം (Capital Liability) കടം വാങ്ങിയ തുകയും (ഓവർ ഡ്രാഫ്റ്റ് ഒഴിച്ചുള്ള) പലിശയും തിരിച്ചടക്കുന്നതിനും പർച്ചേസ് ഓഫ് പവറിനുമാണ് തൊട്ടടുത്ത പരിഗണന നൽകുന്നത്. ബോണ്ട് റീപേയ്മെന്റും പലിശ അടവും മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിനോട് കടം വാങ്ങിയതായി പരിഗണിക്കുമ്പോൾ Capital Liability യുടെ പരിധിയിൽ വരും. അപ്പോൾ ശമ്പളത്തിനുശേഷമുള്ള പരിഗണന അതിനു നൽകേണ്ടിവരുന്നതിനാൽ പെൻഷൻ തടസ്സം ഉണ്ടാകുമെന്ന ആശങ്ക ദുരീകരിക്കപ്പെടുന്നു.

## നിയമനങ്ങൾ

ട്രേഡ് യൂണിയനിലും തൊഴിലാളികളിലും അവരുടെ ആവശ്യങ്ങളിലും വ്യക്തമായ ധാരണയുള്ള വൈദ്യുതി മന്ത്രിയുടെ നിലപാടുകൾ ഗവ.ഉത്തരവിൽ ഏറെ പ്രയോജനപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം ഈ സ്ഥാപനത്തിലുള്ള ഉത്തരവാദിത്തപ്പെട്ട എല്ലാ സംഘടനകളും ഇക്കാര്യത്തിൽ തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി ശക്തമായ നിലപാടെടുത്തു. റീവെസ്റ്റിംഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പുറത്തിറക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ PSC വഴി നടത്തുമെന്നാണ് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. കമ്പനിയിലെ നിയമനങ്ങൾ PSC വഴി നടത്തുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് പ്രത്യേക ഓർഡിനൻസ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്. INTUC ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള യൂണിയനുകളുമായി നടന്ന ചർച്ചയുടെ ഫലമാണിത്. 1998 ലെ ഇടത് വൈദ്യുതി നയത്തിൽ നിയമനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ 5 ലാഭ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കും സ്വതന്ത്രമായി നടത്താമെന്ന് പ്രതിപാദിച്ചിരുന്ന കാര്യം ജീവനക്കാർ ഓർമ്മിക്കുമല്ലോ .

## കമ്പനിവൽക്കരണം തുടക്കം എവിടെ

കമ്പനിവൽക്കരണത്തിന്റെ 90%വും കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് പൂർത്തിയാക്കിയിരുന്നതിന്റെ തെളിവാണ് 2008 - ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം ഓഫ് അസോസിയേഷൻ (MOA), ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷൻ (AOA) എന്നീ രേഖകൾ. പ്രസ്തുത രേഖകളിൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന ഒരു കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളായി മുൻ ചെയർമാൻ രാജീവ് സദാനന്ദൻ പൊളിറ്റിക്കൽ മെമ്പർ എം.വി.ജയരാജൻ തുടങ്ങിയ 2008 ലെ ഇടതു ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തുണ്ടായിരുന്നവരുടെ പേരു

കളാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നത്. ഇടതുകാലത്ത് നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കാതിരുന്ന ത്രികക്ഷി കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുള്ള ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റിയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കാൻ ഇപ്പോൾ സാധിച്ചു.

## മുൻ ബിസിനസ് യൂണിറ്റുകൾ

മുൻ ബിസിനസ് യൂണിറ്റുകൾ മുൻ കമ്പനികളാണെന്നുള്ള വാദഗതി ശരിയല്ല. അക്കൗണ്ടിംഗ് മാനുവൽ പ്രകാരം സെഗ്മെന്റൽ റിപ്പോർട്ടിംഗ് നടത്താം. അതായത് ഒരു കമ്പനിക്ക് കീഴിലുള്ള വ്യത്യസ്ത യൂണിറ്റുകൾക്ക് പ്രത്യേക ബാലൻസ് ഷീറ്റും പ്രോഫിറ്റ് ആൻഡ് ലോസ് അക്കൗണ്ടും തയ്യാറാക്കാം. ഒരു കമ്പനിയുടെ ബാലൻസ് ഷീറ്റ് വിവിധ യൂണിറ്റുകളുടെ ബാലൻസ് ഷീറ്റുകൾ ഒരുമിച്ച് ചേരുന്നതുമാകാം. ഓരോ ബിസിനസ് യൂണിറ്റിനും പ്രത്യേക ബാലൻസ് ഷീറ്റുകൾ ആക്കുന്നതിന്റെ പേരിൽ മുൻ കമ്പനിയാകുന്നില്ല. മാത്രമല്ല ഇവിടെ ഒരു കമ്പനി മാത്രമേ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ളൂ. ബോർഡിന്റെ വെബ് സൈറ്റിൽ MOA, AOA എന്നിവ ഒരു കമ്പനിയുടേത് മാത്രമേ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളൂ. സബ്സിഡറി കമ്പനി ഉണ്ടാക്കുന്നെങ്കിൽ പോലും അത് റീവെന്യൂംഗ് ഓർഡറിൽ പറയേണ്ടതാണ്. അതൊന്നുമില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ മുൻ കമ്പനി എന്ന വാദഗതി തികച്ചും അടിസ്ഥാന രഹിതമാണ്.

## കേരള സർവ്വീസ് ഗൂൾസ്

നിലവിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളെല്ലാം അപ്പാടെ തുടരുമെന്നാണ് സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഗവൺമെന്റ് ഓർഡറുകൾ ഇറങ്ങുമ്പോൾ അതിൽ വേണ്ടുന്ന ബോർഡ് ഓർഡറായി ഇറക്കിയാണ് ഇവിടെ നടപ്പാക്കുന്നത്. കമ്പനിയായാലും അത് തുടരുമെന്ന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന സ്ഥിതിക്ക് അതിൽ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാകില്ല.

## ഒറ്റപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ എതിർപ്പുകൾ

ഏതൊരു വിഷയത്തിലും അകത്തൊരു നിലപാടും പുറത്ത് മറ്റൊരു നിലപാടുമായി നിൽക്കുന്നവർ ഇപ്പോഴത്തെ റീവെസ്റ്റിംഗ് ഓർഡറിനെ സംബന്ധിച്ചും തങ്ങളുടെ നിലപാടുകൾ ആവർത്തിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇടത് ഭരണകാലത്ത് കമ്പനിവൽക്കരണത്തെ അനുകൂലിച്ചിരുന്നവർ ഇപ്പോൾ വസ്തുതകൾ ഉൾക്കൊള്ളാതെ അതുമിതും പറയുകയാണ്. 2008 ലെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിൽ മിനിമം ബെനിഫിറ്റ് ഒരു തേയ്മാനവും കൂടാതെ സ്കെയിലുകളിൽ കിട്ടിയില്ലായെങ്കിൽ ഒപ്പിടില്ലായെന്ന് പറഞ്ഞവർ യാതൊരു സങ്കോചവും കൂടാതെ ആദ്യംതന്നെ ഒപ്പിട്ടു. അതിനുശേഷം സ്റ്റാർനേഷൻ നടപ്പിൽ വന്ന ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണമാണ് ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ടതെന്ന് നാടൊട്ടുക്ക് പറഞ്ഞു നടന്നു. കരാറിന്റെ പ്രധാന ശീൽപികൾക്ക് ഒട്ടും ഇടം നൽകാതെ എല്ലാ ഓഫീസുകളിലും പോസ്റ്റർ ഒട്ടിച്ച് ചരിത്രം തിരുത്തിക്കുറിച്ചു.

## ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം

നിലവിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടരുമെന്ന് ഗവൺമെന്റ് ഓർഡറിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ളത് ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം, DA തുടങ്ങിയവയെല്ലാം ഉദ്ദേശിച്ചാണ്. ഗവൺമെന്റിൽ ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ സ്കെയിലുകൾ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിന്റെ തൊട്ടടുത്ത ദിവസം കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലും ചർച്ചകൾ തുടങ്ങുമെന്ന് കോൺഫെഡറേഷൻ മന്ത്രി ഉറപ്പ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇക്കാര്യം പ്രധാനപ്പെട്ട തൊഴിലാളി സംഘടനകളെയും ഓഫീസർ യൂണിയനുകളേയും ഡിസംബർ 2-ാം തീയതി നടന്ന ചർച്ചയിൽ മന്ത്രി ബോധ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് 2013 ജൂലായ് മുതൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള 10% DA കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലും (11.310%) അനുവദിച്ചതു വഴി ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ തടയപ്പെടില്ലായെന്നും ഉറപ്പാക്കിയിരിക്കുകയാണ്.

## പ്രമോഷനുകൾ

റീവെസ്റ്റിംഗ് നടന്നതുകൊണ്ട് പ്രൊമോഷനുകൾ നടക്കില്ലായെന്നു പറഞ്ഞവർക്ക് തിരിച്ചടി നൽകികൊണ്ട് എല്ലാ പ്രൊമോഷനുകളും ഉടൻ നടത്താൻ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുകയാണ്. LMII- LMI (725 No's)

FCA to Sr FCA എന്നീ ഓർഡറുകൾ പുറത്തിറങ്ങി. കാഷ്യറിൽ നിന്നും സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റിലേക്കുള്ള പ്രമോഷനും ലൈൻമാനിൽ നിന്നും ഓവർസിയറിലേക്കുള്ള പ്രമോഷനും നടത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു. പുതിയ 16 സെക്ഷനുകളും 4 ഡിവിഷനും 2 സർക്കിളും റീവെന്യൂഗിനു ശേഷം UDF സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

## ത്രികക്ഷി കരാർ

സപ്തംബർ 1948 അനുസരിച്ച് നിലനിന്നിരുന്ന വൈദ്യുതി ബോർഡിനെ ഇല്ലാതാക്കി പുതിയ കമ്പനിക്ക് രൂപം കൊടുത്തു. ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാതെ ഇടത് സർക്കാർ കയ്യൊഴിഞ്ഞു. ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷയുടെ ഭാഗമായി ഒരു ത്രികക്ഷി കരാർ വേണമെന്നും (ഗവൺമെന്റ്, പുതിയ കമ്പനി, ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ചേർത്തുള്ള കരാർ) പ്രസ്തുത കരാറിനെ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നും അതുവഴി കരാറിന് നിയമസാധുത ഉറപ്പാക്കണമെന്നും കോൺഫെഡറേഷൻ ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. അതോടൊപ്പം ത്രികക്ഷി കരാറിന് ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരണ്ടി വേണമെന്നുള്ളത് കോൺഫെഡറേഷന്റെ ആവശ്യമായിരുന്നു. ഈ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റിയാണ് റീവെന്യൂ ഗ് ഓർഡർ പുറത്തിറക്കിയിരിക്കുന്നത്.

## ത്രികക്ഷി കരാറിലെ പ്രധാന വ്യവസ്ഥകൾ ചുരുക്കത്തിൽ

1. സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡും ചേർന്ന് താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഗ്യാരണ്ടി നൽകുന്നു.
2. യാതൊരു കാരണവശാലും ജീവനക്കാരെ പിരിച്ചുവിടുന്നതല്ല.
3. ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ, ട്രാൻസ്ഫർ, ശമ്പളം, അവധി, ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ നിലവിലുള്ളതുപോലെ കെ.എസ്. ഇ.ബി ലിമിറ്റഡിലും തുടരും.
4. ജീവനക്കാരുടെ മുഴുവൻ സേവന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ശമ്പള പരിഷ്കരണം തുടങ്ങിയവ നിലവിൽ ദീർഘകാല കരാർ പ്രകാരം കാലാകാലങ്ങളിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത് തുടരും.
5. സംസ്ഥാന സർക്കാരും കെ.എസ്.ഇ.ബി ലിമിറ്റഡും ചേർന്ന് നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെയും വിരമിച്ചവരുടെയും



- പെൻഷനും ക്ഷാമബത്തയും മറ്റ് റിട്ടയർമെന്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും കാലാകാലങ്ങളിൽ ലഭിക്കേണ്ട പരിഷ്ക്കരണം ഉൾപ്പെടെയുള്ളവയും തുടർന്നുനൽകുന്നതാണ്.
6. ആശ്രിത നിയമനം, മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റ്, കുടുംബ പെൻഷൻ, പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, വോളന്ററി റിട്ടയർമെന്റ് ഇൻവാലിഡ് പെൻഷൻ എന്നിവ ബോർഡിൽ നില നിന്നതുപോലെ കെ.എസ്.ഇ.ബി ലിമിറ്റഡിലും തുടരും.
7. നിലവിലുള്ള എല്ലാ ക്ഷേമ പദ്ധതികളും പെൻഷൻകാർക്കും അതേപടി തുടരും.
8. ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക 1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമപ്രകാരം നൽകും.
9. ദീർഘകാലകരാർ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസരിച്ച് വർക്ക് നോം തുടരും.
10. പെൻഷനും ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിൽ നിന്നും നൽകും.
11. മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും ഭാഗികമായോ പൂർണ്ണമായോ നൽകാൻ കഴിയാതെ വന്നാൽ കുറവ് വരുന്ന തുകയുടെ 35.4 ശതമാനം സർക്കാരും 64.6 ശതമാനം കെ.എസ്.ഇ.ബി ലിമിറ്റഡും ചേർന്ന് നൽകും.
12. നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി വഴി തുടർന്നും നടത്തുന്നതിനായി 1963 ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ (അഡീഷണൽ ഫംഗ്ഷൻ) ആക്ട് അനുസരിച്ച് ആവശ്യമായ നിയമ നിർമ്മാണം സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്ന് നടത്തുന്നതാണ്.

ആസ്തി ബാധ്യതകൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കി യതുകൊണ്ടും കമ്പനി രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതുകൊണ്ടും റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യാതെ അനന്തമായി തുടരാൻ കഴിയാത്തതിനാലാണ് 31.10.2013 ൽ റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യാൻ യു.ഡി.എഫ് സർക്കാർ നിർബന്ധിതമായത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ യാഥാർത്ഥ്യ ബോധത്തോടെ ജീവനക്കാരുടെയും പെൻഷൻകാരുടേയും ഒപ്പം സ്ഥാപനത്തിന്റെകൂടി സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്വത്തിൽ നിന്നും കോൺഫെഡറേഷൻ ഒഴിഞ്ഞു നിൽക്കാനാവില്ല.

കുറ്റമറ്റ രീതിയിൽ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീം തയ്യാറാക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയും ഗവൺമെന്റും ബോർഡും തൊഴിലാളികളും ചേർന്ന് ത്രികക്ഷി കരാറുണ്ടാക്കി ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു വഴി ത്രികക്ഷി കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആക്ടിന്റെ പരിരക്ഷയും പ്രസക്തമാകുന്നത് ഇവിടെയാണ്.

ആദ്യം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ത്രികക്ഷി കരാറിന്റെ കരടിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന അപാകതകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയും അതിൻമേലുള്ള തിരുത്തുകൾ വരുത്തിയശേഷം പുതുക്കിയ കരട് കരാർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. റീവെസ്റ്റിംഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ

സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി പ്രത്യേക സെൽ രൂപീകരിക്കുമെന്നും സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ കരാർ കുറ്റമറ്റതാക്കുന്ന തിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഇനിയുമാകാം. യാഥാർത്ഥ്യം മനസ്സിലാക്കാതെ കരാറിനെ കണ്ണുമടച്ച് എതിർത്തവർപോലും ഇപ്പോൾ നിലപാടുകൾ തിരുത്താൻ തയ്യാറായിട്ടുണ്ടെന്നുള്ളത് സ്വാഗതാർഹമാണ്. ഈ അവസരത്തിൽ ജീവനക്കാർ ഒറ്റക്കെട്ടായി പ്രവർത്തിക്കണമെന്നാണ് കോൺഫെഡറേഷന്റെ നിലപാട്.

തിരുവനന്തപുരം

17.1.2014

സിബിക്യൂട്ടി ഫ്രാൻസിസ്

ജനറൽ സെക്രട്ടറി

കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ്

കോൺഫെഡറേഷൻ (ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി)

## ഇടതുകാലത്തെ തീരുമാനങ്ങൾ



ഇടുമു തിരുമാനത്തിനെതിരെ  
കോൺഫെഡറേഷൻ നടത്തിയ  
സമര മാർഗ്ഗങ്ങൾ



വൈദ്യുത ഭവൻ മാർച്ച്



സെക്ടറിയേറ്റ് മാർച്ച്



# തു.ഡി.എഫ് സ്വരൂപകൾ

ഭീമഹർജി ഒപ്പിടൽ ഉദ്ഘാടനം



ഭീമഹർജി മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നു.



ഭീമഹർജി വൈദ്യുതിമന്ത്രിക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നു.



കോൺഫെഡറേഷൻ പ്രവർത്തകർ പണിമുടക്കു നടത്തി പ്രതിഷേധിക്കുന്നു.

# പ്രതിഷേധം മാധ്യമങ്ങളിലൂടെ

കെഎസ്ഇബി ജീവനക്കാരുടെ ഭാവി സുരക്ഷിതമാക്കണം: കെ.പി. ധനപാലൻ എംപി

തിരുവനന്തപുരം: വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ കമ്പനിവൽക്കരണം പൂർത്തിയാക്കവെ, ജീവനക്കാരെയും വിരമിച്ചവരുടെയും ഭാവിസുരക്ഷയ്ക്കുള്ള ഗാരന്റി ഉറപ്പാക്കാൻ സർക്കാർ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നു കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (ഐഎൻടിയുസി) പ്രസിഡന്റ് കെ.പി. ധനപാലൻ എംപി ആവശ്യപ്പെട്ടു.

കമ്പനിവൽക്കരണം ആരംഭിച്ചതും ആലോചിക്കാതെ കഴിഞ്ഞ സർക്കാർ ഏറ്റെടുത്ത തീരുമാനമാണ്.

രാജ്യത്തെ വിവിധ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഐഎൻടിയുസി നേതൃത്വത്തിലുള്ള സംഘടനയായ ഇന്ത്യൻ നാഷ

നൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കേഴ്സ് ഫെഡറേഷന്റെ ദേശീയ പ്രവർത്തക സമിതി ജൂലൈ 17, 18 തീയതികളിൽ തിരുവനന്തപുരത്തു നടക്കുമെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറി എം.എസ്. റാവുത്തർ, വി.ജി. കുട്ടി, വി. ഗോപകുമാർ, എ. ഷാജി, നെയ്യാറ്റിൻകര രവി എന്നിവർ പ്രസംഗിച്ചു.

മലയാള മനോരമ

2012 ജൂൺ 11

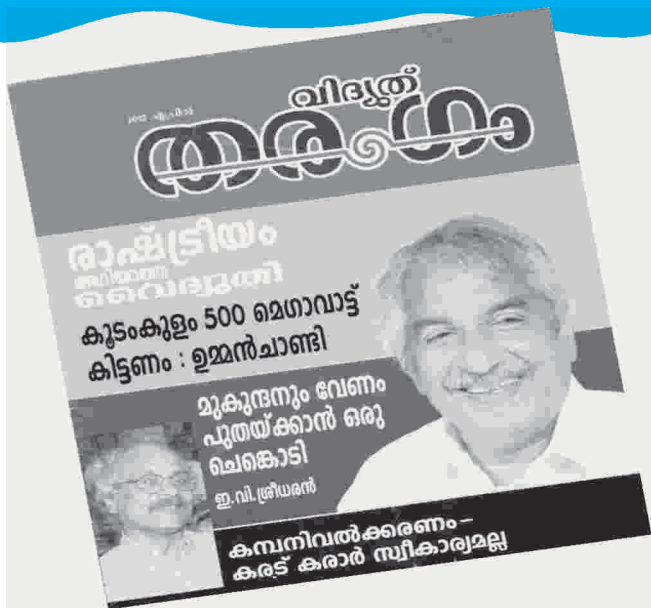
## ഇടതു രാഷ്ട്രീയക്കളിക്ക് ജീവനക്കാരെ കിട്ടില്ല: ഐഎൻടിയുസി

തിരുവനന്തപുരം: ജീവനക്കാരെയും വിരമിച്ചവരുടെയും സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കി തീക്കക്ഷി കരാർ ഒപ്പുവെക്കുന്നതു സംശയാസ്പദമാണ്. ഇത്തരം ചെമ്പൻ സിസ്റ്റത്തിൽ ബോർഡിനെ കമ്പനിയാക്കി നജിസ്റ്റർ ചെയ്തതിനു ശേഷം ഇപ്പോൾ കമ്പനിവൽക്കരണത്തിനെന്നിരിക്കെ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്ന രാഷ്ട്രീയക്കളിക്ക് ജീവനക്കാരെ കിട്ടില്ലെന്നു കേരള ഇല

ക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (ഐഎൻടിയുസി) ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും നിയമനങ്ങൾ പാലസംഗ്രഹിക്കുന്നതിനും വൈദ്യുതി സൗകര്യ വിട്ടുതന്നതിനും സർക്കാർ ജീവനക്കാരെ സംഘടനകളുമായുള്ള ചർച്ചയിൽ ഉറച്ചു നിൽക്കുന്നു. ഇത്തരം മോശം നിലവിലുള്ള നിയമനങ്ങൾ വച്ച്, വഴിവിട്ടു കൂട്ടി നിയമനങ്ങൾ നടത്താൻ പോകണമെന്നും ആനുകൂല്യങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുണമെന്നും വ്യക്തമാക്കി നൂറു പ്രചാരണം

നടത്തി ഇടതുനേതാക്കൾ ജീവനക്കാരെ പരിശോധനാക്കുറയ്ക്കണമെന്നും സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയിൽ ജനറൽ സെക്രട്ടറി എം.എസ്. റാവുത്തർ ആരോപിച്ചു. വി. ഗോപകുമാർ അധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. സംസ്ഥാന അദ്ധ്യക്ഷൻ സിബി കുട്ടി, എ. ഷാജി, എം.പി. മനോജ്, പി.എസ്. ഇബ്രാഹിം എന്നിവർ പ്രസംഗിച്ചു.





## പ്രതിഷേധം സ്വതന്ത്രതയുടെ

